



# บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ สำนักปลัด องค์การบริหารส่วนตำบลตั้งใจ

ที่ \_\_\_\_\_ วันที่ ๒๐ เดือน กรกฎาคม พ.ศ. ๒๕๖๕

เรื่อง รายงานการประเมินผลการฝึกอบรมโครงการฝึกอบรม/สัมมนา และศึกษาดูงานของคณะผู้บริหาร สมาชิกสภา อบต. พนักงานส่วนตำบล พนักงานจ้าง ผู้นำชุมชน และประชาคมหมู่บ้าน

เรียน นายองค์การบริหารส่วนตำบลตั้งใจ

## เรื่องเดิม

ตามที่องค์การบริหารส่วนตำบลตั้งใจ อำเภอเมืองสุรินทร์ จังหวัดสุรินทร์ ได้จัดทำโครงการฝึกอบรม/สัมมนาและทัศนศึกษาดูงานของคณะผู้บริหาร สมาชิกสภา อบต. พนักงานส่วนตำบล พนักงานจ้าง ผู้นำชุมชน และประชาคมหมู่บ้าน โดยมีกลุ่มเป้าหมาย จำนวน ๔๕ คน กำหนดจัดฝึกอบรมในวันที่ ๒๑ มิถุนายน ๒๕๖๕ ณ ห้องประชุมองค์การบริหารส่วนตำบลตั้งใจและศึกษาดูงาน ระหว่างวันที่ ๒๒ - ๒๔ มิถุนายน ๒๕๖๕ ณ จังหวัดจันทบุรี และจังหวัดระยอง นั้น

## ระเบียบ/ข้อกำหนด

ระเบียบกระทรวงมหาดไทยว่าด้วยค่าใช้จ่ายในการฝึกอบรม และการเข้ารับการศึกษาของเจ้าหน้าที่ท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๕๗ ข้อ ๑๑ ให้มีการประเมินผลการฝึกอบรม และรายงานต่อผู้บริหารท้องถิ่นที่จัดการฝึกอบรม ภายในหกสิบวันนับแต่วันสิ้นสุดการฝึกอบรม

## ข้อเสนอเพื่อพิจารณา

เพื่อให้การดำเนินการเป็นไปตามระเบียบ ฯ ดังกล่าว จึงขอส่งรายงานการประเมินผลการฝึกอบรมโครงการฝึกอบรม/สัมมนาและทัศนศึกษาดูงานของคณะผู้บริหาร สมาชิกสภา อบต. พนักงานส่วนตำบล พนักงานจ้าง ผู้นำชุมชนและประชาคมหมู่บ้าน รายละเอียดตามสิ่งที่แนบมาพร้อมนี้

(ลงชื่อ)

(นางเผด็จศรี สุขคง)

นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ

ความเห็นหัวหน้าสำนักปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล

*เห็นชอบฟัง (เห็นว่าเป็นประโยชน์)*

*[Signature]*

(นางสาววัลยา คัดกล้า)

นักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการ รักษาราชการแทน

หัวหน้าสำนักปลัด

ความเห็นปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลตั้งใจ

*เห็นชอบฟัง (เห็นว่าเป็นประโยชน์) และศึกษา*

*[Signature]*

(นางดารุณี สิทธิศรี)

ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลตั้งใจ

ความเห็นนายกองค์การบริหารส่วนตำบลตั้งใจ

*ทราบและเห็นชอบฟัง (เห็นว่าเป็นประโยชน์) - ปลัด อบต. ตั้งใจ*

(นายบัญชา สุขคง)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลตั้งใจ



## รายงานผลการดำเนินงาน

โครงการฝึกอบรมสัมมนาและทัศนศึกษาดูงาน ของคณะผู้บริหาร สมาชิกสภา อปต.

พนักงานส่วนตำบล พนักงานจ้าง ผู้นำชุมชน และประชาชนหมู่บ้าน

ณ จังหวัดจันทบุรี และจังหวัดระยอง ระหว่างวันที่ ๒๑ - ๒๔ มิถุนายน ๒๕๖๕

องค์การบริหารส่วนตำบลตั้งใจ  
อำเภอเมืองสุรินทร์ จังหวัดสุรินทร์



## คำนำ

องค์การบริหารส่วนตำบลตั้งใจ อำเภอเมืองสุรินทร์ จังหวัดสุรินทร์ ได้เล็งเห็นถึงความสำคัญของการพัฒนาศักยภาพของบุคลากรในองค์การบริหารส่วนตำบลตั้งใจ จึงได้จัดทำโครงการฝึกอบรมสัมมนาและทัศนศึกษาดูงานของคณะผู้บริหาร สมาชิกสภา อบต. พนักงานส่วนตำบล พนักงานจ้าง ผู้นำชุมชน และประชาคมหมู่บ้าน ขึ้น ระหว่างวันที่ ๒๑ - ๒๔ มิถุนายน ๒๕๖๕ ณ จังหวัดจันทบุรี และจังหวัดระยอง เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพการทำงาน เพิ่มพูนทักษะ ความรู้และศักยภาพในการทำงาน เพิ่มประสบการณ์เรียนรู้ เกิดกระบวนการเรียนรู้ร่วมกัน เพื่อเปลี่ยนแปลงพฤติกรรม ทัศนคติ ความเข้าใจ และก่อให้เกิดทักษะใหม่ๆ นำไปใช้ในการทำงานตามหลักค่านิยมคนไทย เพื่อสร้างความสัมพันธ์อันดีกับองค์กรอื่น เพื่อสร้างความสามัคคีปรองดอง สมานฉันท์ สามารถนำมาประยุกต์และปรับใช้ในการทำงานและพัฒนาท้องถิ่นให้มีประสิทธิภาพ ของคณะผู้บริหาร สมาชิกสภา อบต. พนักงานส่วนตำบล พนักงานจ้าง ผู้นำชุมชน และประชาคมหมู่บ้านและเพื่อเกิดการบูรณาการร่วมกับหน่วยงานอื่น

ดังนั้น เพื่อให้การดำเนินการเป็นไปด้วยความเรียบร้อยและมีประสิทธิภาพสูงสุด จึงจัดทำเอกสารสรุปโครงการ เล่มนี้ ซึ่งได้รวบรวมผลการดำเนินงาน การจัดทำโครงการ ปัญหาและอุปสรรค ข้อเสนอแนะ และสรุปประเมินความพึงพอใจโครงการฝึกอบรม/สัมมนาและทัศนศึกษาดูงานของคณะผู้บริหาร สมาชิกสภา อบต. พนักงานส่วนตำบล พนักงานจ้าง ผู้นำชุมชน และประชาคมหมู่บ้าน ซึ่งจะเป็นประโยชน์ต่อการดำเนินโครงการ ในครั้งต่อไป สำนักปลัด องค์การบริหารส่วนตำบลตั้งใจ ขอขอบคุณผู้ให้การสนับสนุนการจัดโครงการในครั้งนี้ ที่ให้ความร่วมมือจนทำให้โครงการประสบความสำเร็จลุล่วงไปได้ด้วยดี หากมีข้อบกพร่องประการใด ผู้รับผิดชอบโครงการต้องขออภัยมา ณ ที่นี้ด้วย

สำนักปลัด อบต.

องค์การบริหารส่วนตำบลตั้งใจ

กรกฎาคม ๒๕๖๕

## สารบัญ

เรื่อง	หน้า
รายงานผลการดำเนินงาน	๑
ชื่อโครงการ	๑
หลักการและเหตุผล	๑
วัตถุประสงค์	๒
วิธีดำเนินโครงการ	๒
กลุ่มเป้าหมาย	๒
ระยะเวลาดำเนินการ	๓
ลักษณะการจัดกิจกรรม	๓
หน่วยงานที่รับผิดชอบ	๓
งบประมาณดำเนินโครงการ	๓
ผลที่คาดว่าจะได้รับ	๓
หัวข้อ/เรื่อง/กิจกรรม ที่อบรม	๔
การติดตามประเมินผล	๙
สรุปผลแบบสำรวจความพึงพอใจ	๑๐
ภาคผนวก	



## รายงานผลการดำเนินงาน

โครงการฝึกอบรม/สัมมนาและทัศนศึกษาดูงานของคณะผู้บริหาร สมาชิกสภา อบต. พนักงานส่วนตำบล  
พนักงานจ้าง ผู้นำชุมชน และประชาคมหมู่บ้าน ระหว่างวันที่ ๒๑ - ๒๔ มิถุนายน ๒๕๖๕

### ๑. ชื่อโครงการ

“โครงการฝึกอบรม/สัมมนาและทัศนศึกษาดูงานของคณะผู้บริหาร สมาชิกสภา อบต. พนักงานส่วนตำบล  
พนักงานจ้าง ผู้นำชุมชน และประชาคมหมู่บ้าน”

### ๒. หลักการและเหตุผล

หลักการพัฒนาประเทศที่สำคัญในระยะแผนพัฒนาฯ ฉบับที่ ๑๒ ยึดหลัก “ปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง” “การพัฒนาที่ยั่งยืน” และ “คนเป็นศูนย์กลางการพัฒนา” ที่ต่อเนื่องจาก ๒ แผนพัฒนาฯ ฉบับที่ ๙-๑๑ และยึดหลักการเจริญเติบโตทางเศรษฐกิจที่ลดความเหลื่อมล้ำและขับเคลื่อนการเจริญเติบโตจากการเพิ่มผลผลิตภาพ การผลิตบนฐานการใช้ภูมิปัญญาและนวัตกรรมกรอบยุทธศาสตร์ชาติที่กำหนดว่า “ประเทศไทยมีความมั่นคง มั่งคั่ง ยั่งยืน เป็นประเทศพัฒนาแล้วด้วยการพัฒนาตามหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง” เป้าหมายอนาคต ประเทศไทยปี ๒๕๗๙ ที่เป็นเป้าหมายยุทธศาสตร์ชาติ ๒๐ ปี มาเป็นกรอบในการกำหนดเป้าหมายที่จะบรรลุใน ๕ ปี โดยที่เป้าหมายและตัวชี้วัดต้องสอดคล้องกับกรอบเป้าหมาย การพัฒนาเศรษฐกิจ สังคม และสิ่งแวดล้อม อาทิ การพัฒนาที่ยั่งยืน (sustainable development goals : SDGs) ไทยแลนด์ ๔.๐ การจัดทำแผนขับเคลื่อน และการติดตามประเมินผล เน้นกระบวนการมีส่วนร่วม ทั้งจากภาครัฐ เอกชน ประชาชน และภาคการศึกษา ในทุกพื้นที่ของประเทศ เป็นกลไกประชารัฐที่รวมพลัง ให้สามารถกำหนดเป้าหมาย แนวทางการพัฒนา รวมทั้ง แผนงานโครงการสำคัญที่ตอบสนองความต้องการและ แก้ไขปัญหาให้กับประชาชนได้อย่างสอดคล้องกับภูมิสังคม และเกิดผลสัมฤทธิ์อย่างจริงจังใน ๕ ปี ตามพระราชบัญญัติสภาตำบลและองค์การบริหารส่วนตำบล พ.ศ.๒๕๓๗ แก้ไขเพิ่มเติมถึง ฉบับที่ ๖ พ.ศ.๒๕๕๒ มาตรา ๖๘ ภายใต้บังคับแห่งกฎหมาย องค์การบริหารส่วนตำบลอาจ จัดทำกิจการในเขตองค์การบริหารส่วนตำบล ดังต่อไปนี้ (๕) ให้มีและส่งเสริมกลุ่มเกษตรกรและกิจการสหกรณ์ (๖) ส่งเสริมให้มีอุตสาหกรรมในครอบครัว (๗) บำรุงและส่งเสริมการประกอบอาชีพของราษฎร (๘) การคุ้มครอง ดูแลและรักษาทรัพยากรอันเป็นสาธารณสมบัติของแผ่นดิน ประกอบกับ แผนการพัฒนาพนักงานส่วนท้องถิ่น ให้ องค์การบริหารส่วนตำบลตั้งใจ ต้องมีการพัฒนาศักยภาพบุคลากรในสังกัด สมาชิกสภาท้องถิ่น ผู้นำชุมชน ให้มีการพัฒนาความรู้ในด้านต่าง ๆ เพื่อสร้างองค์ความรู้ให้กับบุคลากร เป็นผู้มีความรู้ มีคุณธรรม จริยธรรม มีมนุษยสัมพันธ์ สามารถทำงานร่วมกับผู้อื่น และเพื่อการบริการประชาชนได้อย่างมีประสิทธิภาพและเกิดประสิทธิผล สูงสุด

เงื่อนไขคุณธรรม ตามหลักแนวคิด และแนวทางเพื่อการปฏิบัติ ตามหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง ซึ่งไม่ว่าจะเป็น บุคคล หรือองค์กรต่าง ๆ สามารถปฏิบัติตามได้

จากเหตุผลดังกล่าวข้างต้น องค์การบริหารส่วนตำบลตั้งใจ อำเภอเมืองสุรินทร์ จังหวัดสุรินทร์ จึงได้ จัดทำ “โครงการฝึกอบรม/สัมมนาและทัศนศึกษาดูงานของคณะผู้บริหาร สมาชิกสภา อบต. พนักงานส่วนตำบล พนักงานจ้าง ผู้นำชุมชน และประชาคมหมู่บ้าน” ขึ้น

### ๓. วัตถุประสงค์

๑. เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพการทำงาน เพิ่มพูนทักษะ ความรู้ และศักยภาพในการทำงาน ของคณะผู้บริหาร สมาชิกสภา อบต. พนักงานส่วนตำบล พนักงานจ้าง ผู้นำชุมชน และประชาคมหมู่บ้าน
๒. เพื่อเพิ่มประสบการณ์การเรียนรู้ เกิดกระบวนการเรียนรู้ร่วมกัน เพื่อเปลี่ยนแปลงพฤติกรรม ทักษะคิด ความเข้าใจ และก่อให้เกิดทักษะใหม่ ๆ เพื่อนำไปใช้ในการทำงานตามหลักค่านิยมคนไทย
๓. เพื่อสร้างความสัมพันธ์อันดีกับองค์กรอื่น และระหว่าง คณะผู้บริหาร สมาชิกสภา อบต. พนักงานส่วนตำบล พนักงานจ้าง ผู้นำชุมชน และประชาคมหมู่บ้าน ก่อให้เกิดการบริการประชาชนมีประสิทธิภาพและประสิทธิผลมากยิ่งขึ้น
๔. เพื่อสร้างความสามัคคีปรองดองสมานฉันท์ในสังคมให้มีความสุขอย่างยั่งยืน
๕. เพื่อส่งเสริมอาชีพตามหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง
๖. เพื่อนำความรู้และประสบการณ์ที่ได้รับจากการอบรมและศึกษาดูงานกับท้องถิ่นอื่น นำมาปรับใช้ในการพัฒนา ท้องถิ่นตามโครงการส่งเสริมอาชีพการเกษตรตามแนวปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง และประยุกต์ใช้ในการ ทำงานและพัฒนาท้องถิ่นให้มีประสิทธิภาพอย่างต่อเนื่อง สามารถตอบสนองความต้องการของคนในชุมชนได้

### ๔. วิธีดำเนินโครงการ

- ๑ ประชุมเจ้าหน้าที่ที่เกี่ยวข้องเพื่อกำหนดแผนงาน โครงการ
- ๒ จัดทำโครงการฝึกอบรม/สัมมนาและทัศนศึกษาดูงานของคณะผู้บริหาร สมาชิกสภา อบต. พนักงานส่วนตำบล พนักงานจ้าง ผู้นำชุมชน และประชาคมหมู่บ้าน เสนอต่อ นายกองค์การบริหารส่วนตำบล เพื่อพิจารณาอนุมัติโครงการ
- ๓ ประชาสัมพันธ์การสมัครเข้าร่วมโครงการ
- ๔ ขออนุมัติครุณี ผู้บริหาร ประธานสภาท้องถิ่น เดินทางไปราชการนอกเขตจังหวัด
- ๕ แจ้งกำหนดการฝึกอบรมและทำกิจกรรมตามโครงการ
- ๖ ประสานงานวิทยากร เพื่อดำเนินการฝึกอบรมตามหลักสูตร
- ๗ ประสานงานกับหน่วยงานต่าง ๆ ที่จะเข้าศึกษาดูงาน
- ๘ นำคณะเดินทางเข้ารับการฝึกอบรม ตามสถานที่ วัน เวลาที่กำหนด
- ๙ สรุปผลและประเมินผลการฝึกอบรม การดำเนินโครงการ  
(โดยวิธีการกรอกแบบสอบถามความพึงพอใจของผู้เข้ารับการฝึกอบรมตามโครงการ)
- ๑๐ รายงานผลการฝึกอบรมตามโครงการ

### ๕. กลุ่มเป้าหมาย

ผู้เข้าร่วมโครงการ จำนวน ๔๕ คน ประกอบด้วย

๑. คณะผู้บริหาร
๒. สมาชิกสภา อบต.
๓. ผู้นำชุมชน
๔. ประชาคมหมู่บ้าน
๕. พนักงานส่วนตำบล และพนักงานจ้าง

## ๖. ระยะเวลาดำเนินการ

ฝึกอบรม วันที่ ๒๑ มิถุนายน ๒๕๖๕ ณ ห้องประชุมองค์การบริหารส่วนตำบลตั้งใจ  
ศึกษาดูงาน ระหว่างวันที่ ๒๒ - ๒๔ มิถุนายน พ.ศ.๒๕๖๕ รายละเอียดดังนี้

### ๑) วันที่ ๒๒ มิถุนายน ๒๕๖๕ ณ จังหวัดจันทบุรี

เรื่อง “การบริหารจัดการท้องถิ่น” อำเภอเมืองจันทบุรี จังหวัดจันทบุรี

ศูนย์ศึกษาการพัฒนาอ่าวคุ้งกระเบนอันเนื่องมาจากพระราชดำริ อำเภอท่าใหม่ จังหวัดจันทบุรี

### ๒) วันที่ ๒๓ มิถุนายน ๒๕๖๕ ณ จังหวัดจันทบุรี

การส่งเสริมอาชีพ ณ ศูนย์พัฒนาคุณภาพชีวิตและส่งเสริมอาชีพผู้สูงอายุ ณ เทศบาลตำบลทับไทร  
อำเภอโป่งน้ำร้อน จังหวัดจันทบุรี

### ๓) วันที่ ๒๔ มิถุนายน ๒๕๖๕ ณ จังหวัดระยอง

เรื่อง การบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี (Good Governance) ณ เทศบาลตำบลทับมา  
อำเภอเมืองระยอง จังหวัดระยอง

## ๗. ลักษณะการจัดกิจกรรม

๖.๑ อบรมให้ความรู้ วันที่ ๒๑ มิถุนายน ๒๕๖๕ ณ ห้องประชุมองค์การบริหารส่วนตำบลตั้งใจ

๖.๒ ศึกษาดูงาน ระหว่างวันที่ ๒๒ - ๒๔ มิถุนายน ๒๕๖๕ ณ จังหวัดจันทบุรี และจังหวัดระยอง

## ๘. หน่วยงานที่รับผิดชอบ

สำนักปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลตั้งใจ อำเภอเมืองสุรินทร์ จังหวัดสุรินทร์

## ๙. งบประมาณดำเนินโครงการ

ใช้งบประมาณองค์การบริหารส่วนตำบลตั้งใจ ตามข้อบัญญัติงบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ  
พ.ศ. ๒๕๖๕ แผนงานสร้างความเข้มแข็งของชุมชน งานส่งเสริมและสนับสนุนความเข้มแข็งชุมชน หมวดค่าใช้จ่าย  
สอย ประเภทรายจ่ายเกี่ยวเนื่องกับการปฏิบัติราชการที่ไม่เข้าลักษณะรายจ่ายงบจ่ายอื่นๆ รายการโครงการ  
ฝึกอบรม/สัมมนาและทัศนศึกษาดูงานของคณะผู้บริหาร สมาชิกสภา อบต. พนักงานส่วนตำบล พนักงานจ้าง  
ผู้นำชุมชน และประชาคมหมู่บ้าน งบประมาณ ๒๔๓,๖๓๕ บาท (สองแสนสี่หมื่นสามพันหกร้อยสามสิบห้าบาท  
ถ้วน) (รายละเอียดค่าใช้จ่ายตามประมาณการแนบท้ายโครงการ)

## ๑๐. ผลที่คาดว่าจะได้รับ

๑. เพิ่มประสิทธิภาพการทำงาน เพิ่มพูนทักษะ ความรู้ และศักยภาพในการทำงาน ของคณะผู้บริหาร

สมาชิกสภา อบต. พนักงานส่วนตำบล พนักงานจ้าง ผู้นำชุมชน และประชาคมหมู่บ้าน

๒. เพิ่มประสบการณ์การเรียนรู้ เกิดกระบวนการเรียนรู้ร่วมกัน เพื่อเปลี่ยนแปลงพฤติกรรมทัศนคติ ความ

เข้าใจ และก่อให้เกิดทักษะใหม่ ๆ เพื่อนำไปใช้ในการทำงานตามหลักค่านิยมคนไทย

๓. สร้างความสัมพันธ์อันดีระหว่าง ผู้บริหาร สมาชิกสภาท้องถิ่น ผู้นำชุมชน และเจ้าหน้าที่ ผู้ปฏิบัติงาน ก่อให้เกิดการ  
บริการประชาชนมีประสิทธิภาพและประสิทธิผลมากยิ่งขึ้น

๔. สร้างความสัมพันธ์อันดีกับองค์กรอื่น และระหว่างคณะผู้บริหาร สมาชิกสภาอบต. พนักงานส่วนตำบล พนักงาน

๕. สร้างความสามัคคีปรองดองสมานฉันท์ในสังคมให้มีความสุขอย่างยั่งยืน

๖. ส่งเสริมอาชีพตามหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง

๗. กลุ่มเป้าหมายนำความรู้และประสบการณ์ที่ได้รับจากการอบรมและศึกษาดูงานกับท้องถิ่นอื่น นำมาปรับใช้ในการ  
พัฒนาท้องถิ่นตามโครงการส่งเสริมอาชีพการเกษตรตามแนวปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง และประยุกต์ใช้ในการ  
ทำงานและพัฒนาท้องถิ่นให้มีประสิทธิภาพอย่างต่อเนื่อง สามารถตอบสนองความต้องการของคนในชุมชนได้

๑๑. หัวข้อ/เรื่อง /กิจกรรม ที่อบรม

วันที่ ๒๑ มิถุนายน ๒๕๖๕ ช่วงเช้า

- บรรยายให้ความรู้เรื่อง การบริหารงานบุคคลขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น
- ความรู้เรื่องเกี่ยวกับกิจการสภาท้องถิ่น
- การบริการประชาชนและการเผยแพร่ข้อมูลข่าวสาร

วิทยากร นายธัชชัย สุขหุ้ม ผู้อำนวยการส่งเสริมและพัฒนาท้องถิ่น สด.จ.สุรินทร์

การบริหารงานบุคคล

แบ่งเป็น ๒ ฝ่าย ๑. คณะบริหาร

๒ ฝ่ายนิติบัญญัติ มีหน้าที่ออกกฎหมาย และข้อบัญญัติ

- หากจะดำเนินการขอโครงการอะไรต้องมีอยู่ในแผนของ อบต. หากไม่มีในแผนให้ดำเนินการเพิ่มแผนได้

แผนอัตรากำลัง

- อบต. ขอปรับแผนต้องเสนอ ก. อบต.เห็นชอบ

การสรรหาคนเข้าสู่ตำแหน่ง

- สายวิชาการ, ทัวไป

-รับโอน

-ขอใช้บัญชีจากกรมส่งเสริม

-สอบเปลี่ยนสายงาน เป็นอำนาจนายก สอบ ๓ ภาค ก ข ค

- สายบริหาร ผอ., ปลัด

ถ้ารับโอนต้องรับภายใน ๖๐ วัน นับจากวันตำแหน่งว่าง ถ้าเกินกำหนด ก. กลางเป็นผู้ดำเนินการรับสมัคร

- สายพนักงานจ้าง (ผู้ช่วยข้าราชการ)

-ภารกิจ จ้างได้ไม่เกิน ๔ ปี (ไม่ได้บังคับให้ทำสัญญาครั้งละ ๔ ปี)

-พนักงานทัวไป อบต. จัดสอบเอง จ้าง ๑ ปี

การประเมิน

- ประเมิน ๒ ครั้ง/ปี เมษายน และตุลาคม

ผลการประเมินนำไปใช้

-เลื่อนระดับ ได้ดีไม่น้อยกว่า ๖ ครั้ง

-เลื่อนขึ้นเงินเดือน

พนักงานจ้าง หากผลการประเมินไม่เป็นธรรมสามารถอุทธรณ์ได้

การลงโทษ

- ผลการประเมินต่ำกว่า ๖๐ ต้องถูกลงโทษสอบวินัย

- หรืออาจมีพฤติกรรมส่วนตัวไม่เหมาะสม

การสั่งลงโทษเป็นอำนาจนายก ยกเว้นนายร่วมกันกับผู้ใดวินัยนั้น ๆ เช่น เป็นคู่กรณี หรือร่วมด้วย

โทษทางวินัย

๑. ภาคทัณฑ์

๒. ตัดเงินเดือน

๓. ลดเงินเดือน



- ๔. ปิดออก
- ๕. ใส่ออก
  - ๑,๒,๓, เป็นอำนาจนายก
  - ๔. ยังได้ทำหน้าบ้านอายุ
  - ๕. เป็นความผิดร้ายแรง ไม่ได้อะไรเลย

#### การออกจากราชการ

- ๑. ถูกลงโทษทางวินัย
  - ๒. เกษียณอายุ
  - ๓. ป่วยหนักลาออก (คำสั่งให้ออก)
- พนักงานจ้าง ออกโดยสิ้นสุดสัญญาจ้าง  
การต่อสัญญาจ้างพนักงานเดิม
- พนักงานคนนั้นทำงานดี ไม่มีเรื่องเสียหาย
  - ภารกิจยังไม่แล้วเสร็จต้องทำต่อเมื่อ
  - มีงบประมาณเพียงพอ

#### การประชุมสภา

- ประชุมครั้งแรก เลือกรประธาน ,รองประธาน (โดยปลัด)
- สภากำหนดสมัยประชุมของตัวเอง ปีละ ๒,๓,๔ สมัยก็ได้
- ประธานสภาลงนาม
- ประกาศการประชุมสภาว่าวันไหน สมัยประชุมสามัญ

#### การประชุมสภา

- สมัยสามัญ
- สมัยวิสามัญ

#### ข้อบัญญัติ

- ข้อบัญญัติทั่วไป การประชุมต้อง ๓ วาระ เป็นอย่างน้อย
- ข้อบัญญัติงบประมาณรายจ่าย ห้าม ๓ วาระติดกัน
- การไม่เห็นด้วยกับที่นายเสนอมา อาจเพิ่ม ลด ตัด

#### การแปรญัตติ

\*อกระเบียบให้มิให้ผู้เข้าร่วมฟังการประชุมสภา เปรียบออกโดยประธานสภา\*

\*ถ้าประธานยื่น สมาชิกทุกคนต้องนั่งและฟังประธาน\*

#### การเปิดเผยข้อมูลข่าวสาร

- มาตรา ๗ ต้องลงราชกิจจานุเบกษา
- มาตรา ๙ ต้องจัดให้ประชาชนตรวจสอบได้ เช่น แผน ข้อบัญญัติ การจัดซื้อจัดจ้าง
- มาตรา ๑๑ ผู้ขอข้อมูลจะเกี่ยวข้องหรือไม่ก็ตาม มีสิทธิขอข้อมูลข่าวสารของทางราชการ
- มาตรา ๑๔ ข้อยกเว้นไม่ให้เปิดเผย เรื่องเกี่ยวกับพระมหากษัตริย์
- มาตรา ๑๕ อนุโลม เปิดเผยแล้วบ้านเมืองเสียหาย

หากบุคคล หรือหน่วยงาน ขอข้อมูลมากเกินไป บ่อยเกินไป หรือข้อมูลที่ไม่มีในปัจจุบัน ให้ทำหนังสือตอบ  
เหตุผลที่ไม่สามารถให้ได้เพราะอะไร

การประชุมลับ “การให้หวัดให้สมาชิกออก”

### ภาษี ที่ดินและสิ่งก่อสร้าง

- ที่อยู่อาศัยไม่ถึง ๕๐ ล้านไม่ต้องเสียภาษี และ ที่ต้องเสียภาษี ดังนี้
- ที่รกร้างไม่ทำประโยชน์
- ประกอบกิจการอื่นไม่ได้อยู่อาศัยและไม่ได้ทำเกษตรกรรม

### เรื่องขยะ

เป็นนโยบายของจังหวัด ให้มีระบบการจัดการขยะเปียกทุกบ้าน ขยะรีไซเคิล ขยะอันตราย ขยะทั่วไป

วันที่ ๒๑ มิถุนายน ๒๕๖๕ ช่วงบ่าย

- การส่งเสริมอาชีพและการดำเนินตามแนวทางปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง วิทยาการ นายวิรัตน์ ใจกล้า (ข้าราชการบำนาญ)

### ประโยชน์พืช สมุนไพร

- พลุควา แก่น้ำเกลือเสีย ยับยั้งเซลล์ มะเร็ง
- แสยก (กวักใบด่าง) เป็นยาเย็น ขับพิษร้อนถอนพิษไข้ แก้มลงกั๊ด
- หญ้าหวาน ใช้แทนน้ำตาล
- จิงจูฉ่าย ไล่ด้มเลือดหมู รักษาโรคเบาหวาน แก้มดผื่นคน
- แก่นหวาน บำรุงโลหิต คนท้อง
- โพรงกาง
- ใบกะท่อม แก้วปวดเมื่อย แก้วไอ นอนไม่หลับ
- กัญชา ทำให้ผ่อนคลาย เจริญอาหาร บรรเทาอาการปวด ยับยั้งเซลล์มะเร็ง ตัวเมีย จะเหมือนทางกระรอก

มี ๓ ประเภท ตัวเมีย ตัวผู้ ผู้เมีย (ผสม)

วันที่ ๒๒ มิถุนายน ๒๕๖๕ ช่วงเช้า

ศึกษาดูงาน “การบริหารจัดการท้องถิ่น” เทศบาลท่าช้าง อำเภอเมืองจันทบุรี จังหวัดจันทบุรี

### การบริหารจัดการขยะ

- เทศบาลมีการจัดทำบ้านถังขยะ โดยทำหลังคามุงสังกะสีและหลอดไฟส่องสว่างยามค่ำ คืน ไว้สำหรับวางถังขยะแต่ละจุด ๆ ละ ๓ ถัง เพื่อป้องกันฝนตกใส่ถังขยะในฤดูฝน ซึ่งจะทำขยะเน่าเหม็นเร็วมากขึ้น และสามารถป้องกันแดดซึ่งทำให้ถังเสียหายหรือยืดอายุการใช้งานได้นานขึ้น ไม่แตกง่าย มีพนักงานจัดเก็บขยะตามจุดทุกวัน และนำถังมาล้างทำความสะอาดทุกวันวันละ ๓๐๐ - ๔๐๐ ใบ เพื่อไม่ให้ส่งกลิ่นเหม็น
- วิธีการกำจัดขยะเปียก ส่งเสริมให้ประชาชนเลี้ยงไส้เดือน และเอาเศษอาหารจากร้านค้าต่างๆ หรือในครัวเรือนมาเทให้ไส้เดือนกิน
- การกำจัดขยะประเภทเซรามิค เช่น โถชักโครก อ่างล้างมือล้างหน้า โดยนำมาทุบให้แตกละเอียดแล้วเอาไปผสมกับวัสดุต่าง ๆ เพื่อใช้ประโยชน์ต่อไป

### การจัดรถน้ำ/รถดับเพลิง

- เทศบาลมีการนำรถน้ำมาดัดแปลงให้มีอุปกรณ์ทำความสะอาดถนนหนทางให้ประชาชนในเขตพื้นที่ เพื่อความสะดวกและปลอดภัยในการใช้รถใช้ถนน
- เทศบาลมีการใช้สมุนไพรรักษาโรคสะเก็ดเงินให้ผู้ป่วยทุกเพศทุกวัย ซึ่งเป็นโรคทางผิวหนัง หากจะทำสมุนไพรงเอง มีส่วนผสมดังนี้ เหล้าขาว ๑ ขวด ใบพลู ๒๐ ใบ ยาเส้น ๒ ซอง มะกรูด ๕ ลูก หมักไว้แล้วนำมาทาตัว

วันที่ ๒๒ มิถุนายน ๒๕๖๕ ช่วงบ่าย

ศึกษาดูงาน ศูนย์ศึกษาการพัฒนาอ่าวคุ้งกระเบนอันเนื่องมาจากพระราชดำริ อำเภอ  
ท่าใหม่ จังหวัดจันทบุรี

ศูนย์ศึกษาการพัฒนาอ่าวคุ้งกระเบนอันเนื่องมาจากพระราชดำริ ได้เริ่มก่อตั้งตามพระราชดำริ  
พระบาทสมเด็จพระเจ้าอยู่หัว

### ที่ตั้งโครงการ

ตั้งอยู่ในบริเวณชายฝั่งทะเลทางภาคตะวันออกของประเทศ (ทิศตะวันออกเฉียงเหนือของอ่าว  
ไทย) ครอบคลุมพื้นที่บางส่วนของ อำเภอท่าใหม่ ตำบลคลองขุด คือ หมู่บ้านเนินประดู่ หมู่บ้านหมุดุด หมู่บ้าน  
จ้าวหลาว หมู่บ้านจ้าวหลาว (หัวแหลม) หมู่บ้านคุ้งกระเบน หมู่บ้านคลองขุด (บน) หมู่บ้านคลองขุด และหมู่บ้าน  
หนองหงส์ และกิ่งอำเภอนายายอาม คือ ตำบลสนามไชย คือ หมู่บ้านหนองโพรง หมู่บ้านคลองบอน หมู่บ้านปาก  
ตะโปน หมู่บ้านสนามไชย หมู่บ้านสองพี่น้อง หมู่บ้านนาซา หมู่บ้านอัมพวาและหมู่บ้านท่าแกลง

ในการปฏิบัติงานบริเวณศูนย์ศึกษาการพัฒนาอ่าวคุ้งกระเบนฯ จะเป็นทั้งรูปแบบการอนุรักษ์  
ทรัพยากรธรรมชาติและส่งเสริมพัฒนาอาชีพของราษฎรตลอดจนการใช้ทรัพยากรธรรมชาติให้เกิดประโยชน์  
สูงสุด

### วัตถุประสงค์ของศูนย์ฯ

๑. เพื่อศึกษารูปแบบการจัดการทรัพยากรชายฝั่งอย่างยั่งยืน
๒. เพื่อเป็นศูนย์กลางในการอบรมและเผยแพร่ผลการศึกษาการจัดการทรัพยากรชายฝั่ง ให้แก่  
ส่วนราชการและภาคเอกชนทั่วไป
๓. เพื่อยกระดับฐานะความเป็นอยู่ อาชีพของราษฎรบริเวณรอบอ่าวคุ้งกระเบน และ พื้นที่  
ใกล้เคียง โดยมุ่งเน้นพัฒนาช่วยเหลือราษฎรที่มีฐานะยากจน
๔. เพื่อพัฒนาด้านการประมงและการเพาะเลี้ยงสัตว์น้ำชายฝั่งเพื่อเป็นการเพิ่มผลผลิตของ  
ประเทศ และเป็นพื้นฐานของการพัฒนาด้านการประมง ตลอดจนพัฒนากิจกรรม ทางด้านอื่น ๆ ควบคู่ไปด้วย
๕. เพื่ออนุรักษ์สภาพแวดล้อมและคุณภาพทางธรรมชาติให้คงลักษณะพิเศษของพื้นที่เอาไว้

### ประโยชน์ที่ได้รับจากการจัดตั้งศูนย์

๑. เป็นศูนย์กลางในการอบรมและเผยแพร่การศึกษาด้านการจัดการทรัพยากรชายฝั่งแก่ส่วน  
ราชการและประชาชนทั่วไปและเป็นหน่วยสถิติการเลี้ยงสัตว์น้ำ การทำฟาร์มทะเล
๒. ยกฐานะฐานะความเป็นอยู่ ลดต้นทุนการผลิตในอาชีพด้านการประมงและการเพาะเลี้ยงสัตว์  
น้ำชายฝั่ง ทำให้เกษตรกรมีรายได้เพิ่มขึ้นจากการนำความรู้ที่ได้จากศูนย์ฯ มาประยุกต์ใช้กับการประกอบอาชีพ
๓. ทำให้การปฏิบัติงานของศูนย์ฯ เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพและเป็นไปตามแผนงาน/โครงการ  
นอกจากนี้ศูนย์ฯ ยังมีศักยภาพ โดยเป็นการท่องเที่ยวเชิงอนุรักษ์จนเป็นแหล่งท่องเที่ยวที่เป็นที่รู้จักมากขึ้น

วันที่ ๒๓ มิถุนายน ๒๕๖๕ ช่วงเช้า

ศึกษาดูงาน เรื่อง การส่งเสริมอาชีพ ณ ศูนย์พัฒนาคุณภาพชีวิตและส่งเสริมอาชีพผู้สูงอายุ  
ณ เทศบาลตำบลทับไทร อำเภอโป่งน้ำร้อน จังหวัดจันทบุรี

กิจกรรมที่ส่งเสริมด้านสุขภาพ

๑. การเลือกรับประทานอาหาร

การรับประทานอาหารที่มีพืชผัก สมุนไพรพื้นบ้านเป็นการปรับสมดุลร่างกายและอาหารเป็น

ยารักษาโรค

๒. การออกกำลังกาย

ก่อนการออกกำลังกาย มีการให้ความรู้เรื่องสุขภาพ เรื่องสมุนไพร ใช้ในการรักษาโรคเบื้องต้น

กิจกรรมที่ส่งเสริมด้านอาชีพ

๑. การทำยาหม่องฤทธิ์ร้อน/เย็น

๒. ลูกประคบสมุนไพรชนิดสด

๓. ชาสมุนไพร (ชิง)

๔. ศูนย์บริการนวดแผนไทย

เปิดบริการนวดแผนไทยทุกวันศุกร์ ๐๙.๐๐-๑๕.๐๐ น. เช่น นวดตัว อบตัว นวดเท้า ประคบสมุนไพร

กิจกรรมส่งเสริมด้านอื่น ๆ

เช่น การบริหารจัดการขยะ การทำอาหาร การทำขนม การส่งเสริมการปลูกสมุนไพร  
การทำธนาคารน้ำใต้ดิน เป็นต้น

๓. ประโยชน์ที่ได้รับจากการอบรม

- ได้รับประสบการณ์ใหม่ ได้สัมผัสกับธรรมชาติและสภาพแวดล้อมจริง
- ได้พบปะแลกเปลี่ยนเรียนรู้กับคณะผู้ร่วมโครงการและตามศูนย์เรียนรู้ต่าง ๆ
- ได้ร่วมทำกิจกรรมต่าง ๆ
- มีความรู้เกี่ยวกับการจัดการขยะ
- มีความรู้เรื่องการอนุรักษ์ทรัพยากรธรรมชาติ

๑๒. การติดตามและประเมินผล จากแบบสำรวจความพึงพอใจการดำเนินโครงการ ฯ ของ  
ผู้เข้ารับการฝึกอบรม

หัวข้อการประเมิน	ระดับการประเมิน
<b>ด้านวิทยากร</b>	
๑. การถ่ายทอดความรู้ของวิทยากรมีความชัดเจน	ระดับมากที่สุด คิดเป็นร้อยละ ๙๗.๗๘
๒. เนื้อหาในการฝึกอบรมมีความเหมาะสมและ เข้าใจง่าย	ระดับมากที่สุด คิดเป็นร้อยละ ๙๖.๘๙
<b>ด้านการจัดการอบรม</b>	
๑.หลักสูตรในการฝึกอบรมมีความเหมาะสม	ระดับมากที่สุด คิดเป็นร้อยละ ๙๖.๐๐
๒. ระยะเวลาในการอบรมมีความเหมาะสม	ระดับมากที่สุด คิดเป็นร้อยละ ๙๖.๘๙
๓. สถานที่/อุปกรณ์ ในการฝึกอบรมมีความเหมาะสม	ระดับมากที่สุด คิดเป็นร้อยละ ๙๗.๓๓
๔.อาหารว่างและเครื่องดื่มมีความเหมาะสม	ระดับมากที่สุด คิดเป็นร้อยละ ๙๗.๓๓
<b>ด้านความรู้ความเข้าใจ</b>	
๑.ก่อนการอบรม ท่านมีความรู้ ความเข้าใจในหัวข้อ/เนื้อหา นี้	ระดับน้อย คิดเป็นร้อยละ ๔๔.๔๔
๒.หลังการอบรม ท่านมีความรู้ ความเข้าใจในหัวข้อ/เนื้อหา นี้	ระดับมากที่สุด คิดเป็นร้อยละ ๙๕.๕๖
<b>ด้านการนำความรู้ไปใช้</b>	
๑.ท่านได้รับความรู้ ประสบการณ์ใหม่ๆ และแนวคิดในการบริหารจัดการหันต่อเหตุการณ์ในสภาวะแวดล้อมที่เปลี่ยนแปลงไปของชุมชน	ระดับมากที่สุด คิดเป็นร้อยละ ๙๖.๔๔
๒.ท่านมีการเรียนรู้ร่วมกันและสร้างความสามัคคีระหว่างผู้บริหาร สมาชิกสภา อบต. พนักงานส่วนตำบล พนักงานจ้าง ผู้นำชุมชน และประชาคมหมู่บ้าน	ระดับมากที่สุด คิดเป็นร้อยละ ๙๙.๑๑
๓.ท่านสามารถมีความสัมพันธ์อันดีต่อกันมากขึ้น มีการเชื่อมสัมพันธ์ไมตรีต่อกัน มีการแลกเปลี่ยนเรียนรู้ประสบการณ์แนวคิด และวิธีปฏิบัติงานได้ดีมากขึ้น	ระดับมากที่สุด คิดเป็นร้อยละ ๙๘.๖๗
๔. ท่านนำความรู้และประสบการณ์ที่ได้รับจากการอบรมและศึกษาดูงานกับท้องถิ่นอื่น นำมาปรับใช้ในกาพัฒนาท้องถิ่นได้มากยิ่งขึ้น	ระดับมากที่สุด คิดเป็นร้อยละ ๙๖.๘๙
๕.ท่านสามารถนำความรู้ที่ได้รับจากการฝึกอบรมในครั้งนี้ ไปประยุกต์ใช้ในชีวิตประจำวัน	ระดับมากที่สุด คิดเป็นร้อยละ ๙๖.๔๔

สิ่งที่ควรปรับปรุง หรือข้อเสนอแนะอื่นๆ

๑. ขอให้มึโครงการแบบนี้อีกต่อไป
๒. มีประโยชน์มากในเรื่องสมุนไพร โดยเฉพาะการรักษาโรคสะเก็ดเงิน

ผลลัพธ์ที่ได้จากการเข้ารับการฝึกอบรม/สัมมนาและศึกษาดูงาน ในครั้งนี้

ผู้เข้ารับการอบรมได้รับประโยชน์จากการนำความรู้ แนวคิด ประสบการณ์ใหม่ตามหลักทฤษฎี และหลัก  
ในการปฏิบัติงานและนำไปประยุกต์ใช้ในชีวิตประจำวัน



สรุปผลแบบสำรวจความพึงพอใจ

โครงการฝึกอบรม/สัมมนาและทัศนศึกษาดูงานของคณะผู้บริหาร สมาชิกสภา อบต. พนักงานส่วนตำบล พนักงานจ้าง ผู้นำชุมชน และประชาคมหมู่บ้าน ระหว่างวันที่ ๒๑ - ๒๔ มิถุนายน ๒๕๖๕  
องค์การบริหารส่วนตำบลตั้งใจ อำเภอเมืองสุรินทร์ จังหวัดสุรินทร์

หัวข้อการประเมิน	ระดับความพึงพอใจ (ร้อยละ)			
	ค่าเฉลี่ย	S.D.	ร้อยละ	ระดับความพึงพอใจ
<b>ด้านวิทยากร</b>				
๑. การถ่ายทอดความรู้ของวิทยากรมีความชัดเจน	๔.๘๙	๐.๓๒	๙๗.๗๘	มากที่สุด
๒. เนื้อหาในการฝึกอบรมมีความเหมาะสมและ เข้าใจง่าย	๔.๘๔	๐.๓๗	๙๖.๘๙	มากที่สุด
<b>ด้านการจัดการอบรม</b>				
๑.หลักสูตรในการฝึกอบรมมีความเหมาะสม	๔.๘๐	๐.๔๐	๙๖.๐๐	มากที่สุด
๒. ระยะเวลาในการอบรมมีความเหมาะสม	๔.๘๔	๐.๓๗	๙๖.๘๙	มากที่สุด
๓. สถานที่/อุปกรณ์ ในการฝึกอบรมมีความเหมาะสม	๔.๘๗	๐.๓๔	๙๗.๓๓	มากที่สุด
๔.อาหารว่างและเครื่องดื่มมีความเหมาะสม	๔.๘๗	๐.๓๔	๙๗.๓๓	มากที่สุด
<b>ด้านความรู้ความเข้าใจ</b>				
๑.ก่อนการอบรม ท่านมีความรู้ ความเข้าใจในหัวข้อ/เนื้อหา นี้	๒.๒๒	๐.๕๖	๔๔.๔๔	น้อยที่สุด
๒.หลังการอบรม ท่านมีความรู้ ความเข้าใจในหัวข้อ/เนื้อหา นี้	๔.๗๘	๐.๔๒	๙๕.๕๖	มากที่สุด
<b>ด้านการนำความรู้ไปใช้</b>				
๑.ท่านได้รับความรู้ ประสบการณ์ใหม่ๆ และแนวคิดในการบริหารจัดการหันต่อเหตุการณ์ในสภาวะแวดล้อมที่เปลี่ยนแปลงไปของชุมชน	๔.๘๒	๐.๓๙	๙๖.๔๔	มากที่สุด
๒.ท่านมีการเรียนรู้ร่วมกันและสร้างความสามัคคีระหว่างผู้บริหาร สมาชิกสภา อบต. พนักงานส่วนตำบล พนักงานจ้าง ผู้นำชุมชน และประชาคมหมู่บ้าน	๔.๙๖	๐.๒๑	๙๙.๑๑	มากที่สุด
๓.ท่านสามารถมีความสัมพันธ์อันดีต่อกันมากขึ้น มีการเชื่อมสัมพันธ์มิตรต่อกัน มีการแลกเปลี่ยนเรียนรู้ประสบการณ์แนวคิด และวิธีปฏิบัติงานได้ดีมากขึ้น	๔.๙๓	๐.๒๕	๙๖.๖๗	มากที่สุด
๔. ท่านนำความรู้และประสบการณ์ที่ได้รับจากการอบรมและศึกษาดูงานกับท้องถิ่นอื่น นำมาปรับใช้ในกาพัฒนาท้องถิ่นได้มากยิ่งขึ้น	๔.๘๔	๐.๓๗	๙๖.๘๙	มากที่สุด
๕.ท่านสามารถนำความรู้ที่ได้รับจากการฝึกอบรมในครั้งนี้ ไปประยุกต์ใช้ในชีวิตประจำวัน	๔.๘๒	๐.๔๔	๙๖.๔๔	มากที่สุด



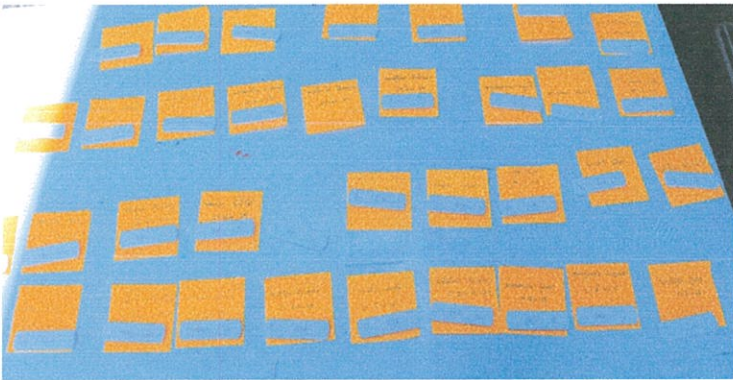
ภาคผนวก;



ภาพกิจกรรม  
วันที่ ๒๑ มิถุนายน ๒๕๖๕









# ภาพกิจกรรม วันที่ ๒๒ มิถุนายน ๒๕๖๕

















ภาพกิจกรรม  
วันที่ ๒๓ มิถุนายน ๒๕๖๕





